

## **План мероприятий (дорожная карта) образовательной организации КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района, направленный на повышение эффективности и качества образовательных услуг**

**Цель:** повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя, решения кадрового дефицита.

### **Основные направления деятельности:**

1. Разработка и внедрение в образовательном учреждении КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района системы внутренней оценки качества образования с целью формирования единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в школе-интернате.
2. Продолжить работу над инновационным образовательным проектом «Финансовая грамотность как условие успешной социализации в обществе детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» для отбора организации на присвоение статуса инновационной площадки.
3. Повышение профессионализма педагогов, развитие кадрового потенциала.

Механизм развития кадрового потенциала через:

- составление плана развития кадрового потенциала, в том числе устранение дефицита кадров.
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников школы (курсы повышения квалификации, дистанционные курсы, самообразование);
- аттестацию педагогических работников на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию;
- обучение использованию современных методик, форм, средств обучения и новых технологий, в т.ч. интерактивных и их постоянное совершенствование;
- включение педагогов в состав рабочих групп и творческих лабораторий;
- инициирование нового в системе образования, мотивирование на активную научно-публицистическую деятельность, участие в профессиональных конкурсах;
- обобщение, распространение, трансляция своего педагогического опыта;

- проектирование собственной педагогической деятельности;
  - мотивирование педагогических работников на участие в очных конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах федерального уровня.
4. Совершенствование финансово-хозяйственной и материально-технической деятельности:
- использование производственного потенциала школы для развития образовательной и хозяйственной деятельности;
  - создание и совершенствование комфортной среды для работы преподавательского состава школы и учащихся;
  - модернизация и аттестация рабочих мест педагогов.
5. Совершенствование воспитательной системы школы:
- создание условий и организация деятельности для формирования здоровьесберегающего пространства;
  - участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше;
  - участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах, волонтерском движении;
6. Информатизация и компьютеризация образовательного пространства школы и системы управления:
- повышение эффективности и использования новых информационных, интерактивных технологий в образовательном процессе;

### **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования**

#### **Реализация мероприятий**

Обеспечение участия педагогических работников в муниципальных, областных, всероссийских образовательных мероприятиях:

- вебинары,
- семинары,
- конференции,
- круглые столы

#### **Ожидаемые результаты:**

- повышение мотивации в обучении учащихся;
- успешная социализация учащихся и выпускников школы;
- 100% охваченность социальными проектами с использованием медиа – технологий;
- участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах регионального уровня;

- распространение собственного педагогического опыта, создание публикаций;
- увеличение процента категоричности педагогов;
- привлечение педагогических кадров в школу.

Директор школы



П.А.Перминов