



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА**

пр-т Кирова, 23а, г. Кирово-Чепецк, 613040
тел./факс (8-833-61) 4-61-42

18.01.2022 № 112-02-03-2021/Прдп5-22-20330040

Директору КОГОБУ для
детей-сирот ШИ ОВЗ с.
Бурмакино Кирово-Чепецкого
района Кировской области

Перминову П.А.

ул. Вихарева, д. 67, с.
Бурмакино, Кирово-Чепецкий
район, Кировская область,
613000

ПРОТЕСТ

на Правила поведения для учащихся
КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с.
Бурмакино Кирово-Чепецкого района,
утвержденных приказом директора №
01-03/134 от 16.10.2017

Кирово-Чепецкой городской прокуратурой в ходе правовой экспертизы Правил поведения для учащихся КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района, утвержденных приказом директора № 01-03/134 от 16.10.2017, (далее по тексту – Правила), выявлено несоответствие правового акта положениям действующего законодательства.

В соответствии с п.п. 1, 3 ст. 39 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» на территории Российской Федерации действуют федеральные санитарные правила, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Соблюдение санитарных правил является обязательным для граждан, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 утверждены санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (далее по тексту - СП 2.4.3648-20).

В силу п. 3.4.16 СП 2.4.3648-20, при реализации образовательных программ должны соблюдаться санитарно-эпидемиологические требования, в том числе продолжительность урока не должна превышать 45 минут, за исключением 1 класса и компенсирующего класса, продолжительность урока в которых не должна превышать 40 минут.

Пунктом 4.4 Правил установлено, что звонок с урока дается для учителя, учащиеся выходят из класса только после разрешения учителя.

Таким образом, вышеуказанный пункт Правил нарушает право учащихся на отдых во время перемены, в связи с тем, что продолжительность урока может быть увеличена по инициативе учителей.

Вход № 88
25.01.2022

Кирово-Чепецкая городская прокуратура
Кировской области
№ 112-02-03-2021/Прдп5-22-20330040

Согласно ч.12 ст. 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» порядок применения к обучающимся по образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных обучающихся устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания утвержден Приказом Минобрнауки России от 15.03.2013 № 185 (далее по тексту – Порядок).

В силу п. 4 Порядка, за совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание; выговор; отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Кроме того, п. 2 Порядка закрепляет категории обучающихся в отношении которых не могут применяться меры дисциплинарного взыскания, а именно к обучающимся по образовательным программам дошкольного и начального общего образования, с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

Вместе с тем, п. 8.1 Правил, устанавливает перечень мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренный законодательством, а также предполагает возможность применения данных мер ко всем категориям учащихся, в том числе обучающимся по образовательным программам дошкольного и начального общего образования, с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

Таким образом, п. 8.1 Правил нарушает права учащихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В связи с указанным, пункты 4.4. и 8.1. Правил являются незаконными, подлежат изменению и приведению в соответствии с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункты 4.4., 8.1 Правил поведения для учащихся КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района, утвержденных приказом директора № 01-03/134 от 16.10.2017, привести в соответствие с действующим законодательством.

015473

Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием работника прокуратуры района, о результатах рассмотрения протеста, принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру района в 10-дневный срок.

Городской прокурор
старший советник юстиции



В.В. Мышкин



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА КИРОВО-ЧЕПЕЦКА**

пр-т Кирова, 23а, г. Кирово-Чепецк, 613040
тел./факс (8-833-61) 4-61-42

18.01.2022

№ 112-02-03-2021/Прдп6-22-20330040

Директору КОГОБУ для
детей-сирот ШИ ОВЗ с.
Бурмакино Кирово-Чепецкого
района Кировской области

Перминову П.А.

ул. Вихарева, д. 67, с.
Бурмакино, Кирово-Чепецкий
район, Кировская область,
613000

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка КОГОБУ для детей-сирот
ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-
Чепецкого района Кировской области,
утвержденного приказом директора №
01-03/134 от 16.10.2017

Кирово-Чепецкой городской прокуратурой в ходе правовой экспертизы Правил внутреннего трудового распорядка КОГОБУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района Кировской области, утвержденных приказом директора № 01-03/134 от 16.10.2017 (далее по тексту – Правила), выявлено несоответствие правового акта положениям действующего законодательства.

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

При этом, в силу ст. 331 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой

Кирово-Чепецкая городская прокуратура
Кировской области
№ 112-02-03-2021/Прдп6-22-20330040

свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Вместе с тем, п. 2.3 Правил не предъявляет требования к лицу, поступающему на работу, предоставлять работодателю сведения о наличии (отсутствии) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Таким образом, исходя из смысла ст. 136 Трудового кодекса РФ, оплата труда в безналичной форме правомерна только в случае наличия заявления работника о перечислении заработной платы на банковский счет. Обязать работника получать заработную плату в безналичной форме работодатель не вправе.

Вопреки указанному, п. 8.5 Правил безальтернативно устанавливает безналичную форму получения заработной платы для всех работников, что является нарушением их прав на получение заработной платы.

В связи с указанным, пункты 2.3, и 8.5. Правил являются незаконными, подлежат изменению и приведению в соответствии с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Пункты 2.3., 8.5 Правил внутреннего трудового распорядка КОГОВУ для детей-сирот ШИ ОВЗ с. Бурмакино Кирово-Чепецкого района Кировской области, утвержденных приказом директора № 01-03/134 от 16.10.2017, привести в соответствие с действующим законодательством.

Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием работника прокуратуры района, о результатах рассмотрения протеста, принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру района в 10-дневный срок.

Городской прокурор
старший советник юстиции



В.В. Мышкин

015474